

教学成果总结报告

一、成果背景与问题

新疆准东经济技术开发区作为国家重要能源基地，拥有全国最大的整装煤田（预测储量 3900 亿吨，占全国 7%）和“一带一路”能源枢纽的定位，面临着职业人才“供需错配”的结构性矛盾：一方面，传统煤炭、煤电、煤化工产业对技能型工人需求旺盛（年缺口达 1.2 万人，关键岗位空缺率超 30%），但受地理位置偏远、职业发展受限等因素影响，人才引进难、留存更难（煤化工行业员工年均流失率 18%，90 后从业者占比不足 25%）；另一方面，随着产业向新能源、数字化、智能化转型，光伏、氢能、碳管理等新兴领域的高技能人才严重短缺（现有人才仅满足需求的 40%，智能采矿人才需求年增 35%）。这种“传统行业缺工人、新兴领域缺专才”的双重困境，正制约着准东开发区的可持续发展。

昌吉职业技术学院作为州属唯一高职院校，通过“订单班”“现代学徒制”等模式，为准东能源化工企业定向培养了一批煤炭开采、煤化工、机电维修等专业的技术工人。但受限于办学规模和专业设置，其培养能力尚无法完全满足准东产业升级需求，特别是在新能源、智能制造等新兴领域的人才供给明显不足。